

1. INTRODUZIONE E FINALITÀ DEL CODICE ETICO

Il codice etico è una dichiarazione dei diritti e dei doveri morali che l'azienda e i suoi dipendenti si impegnano a rispettare per perseguire la missione aziendale. Esso rappresenta uno strumento di indirizzo utile a orientare i destinatari ad adottare condotte compatibili con la responsabilità sociale.

Questo documento è volto a prevenire comportamenti irresponsabili o illeciti: tuttavia esso non sostituisce e non prevale sulle leggi vigenti e sul Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) in vigore. Il presente codice etico ha una validità di tre anni.

Il codice ha lo scopo di orientare i comportamenti di ciascun operatore aziendale al fine di garantire sicurezza e di prevenire condotte non consone all'ambiente aziendale. Questa carta consiste in uno strumento di indirizzo per tutte le persone che operano in nome o per conto di CO.M.P.ES. S.P.A. volto a sciogliere ogni dubbio riguardo le condotte da adottare.

Tramite il codice etico CO.M.P.ES. S.P.A. intende:

- Migliorare le relazioni interne, aumentando la coesione e la collaborazione.
- Definire e comunicare i valori etici ed i principi generali sui quali l'azienda intende basare la propria attività operativa.
- Dare gli strumenti necessari per indirizzare i destinatari ad un idoneo comportamento.
- Formalizzare gli obiettivi che l'azienda intende perseguire, affinché questi possano essere percepiti non solo dalla proprietà, ma da ciascuna persona che opera in nome o per conto di CO.M.P.ES. S.P.A. .

2. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

I destinatari del codice etico sono coloro che lavorano o intraprendono rapporti di collaborazione con CO.M.P.ES. S.P.A. .

Tra essi vi sono:

- La proprietà e gli amministratori i quali devono *in primis* operare con diligenza, garantendo sicurezza e proponendo responsabilmente appropriati investimenti per accrescere il patrimonio aziendale ed il benessere dei propri dipendenti.
- I dipendenti ed i collaboratori i quali si devono impegnare ad adempiere lo svolgimento delle proprie mansioni, nonché ad aderire al rispetto delle leggi vigenti e del presente Codice Etico.
- I fornitori e i clienti, interlocutori per noi fondamentali con cui condividere la stessa visione.

3. DIVULGAZIONE DEL CODICE ETICO

CO.M.P.ES. S.P.A. si impegna a diffondere ai suoi destinatari il contenuto del presente Codice Etico. L'azienda è a disposizione per risolvere qualsiasi dubbio circa l'interpretazione dello stesso, i comportamenti da assumere, ritenendo che la conoscenza, la chiarezza e la trasparenza siano i pilastri per un corretto rispetto delle regole.

4. MISSION

CO.M.P.ES. S.P.A. desidera essere il miglior partner per ogni portatore di interesse (Stakeholder) con il quale intrattiene relazioni quotidiane:

- I clienti; l'azienda si impegna a offrire a ciascun cliente le migliori soluzioni personalizzate per ogni commessa, rispondendo alle proprie richieste con professionalità e offrendo la migliore qualità.
- I fornitori; l'azienda si adopera a selezionare con attenzione e serietà relazioni costruttive con ogni fornitore affinché essi siano attori della filiera del valore e partner della crescita.
- I dipendenti; CO.M.P.ES. S.P.A. è al servizio dei suoi dipendenti, consapevole che il successo di ciascuno di essi è anche il suo successo.
- L'ambiente; CO.M.P.ES. S.P.A. è affettivamente molto legata al territorio di riferimento e promuove la prosperità economica, sociale e ambientale orientandosi verso un futuro sostenibile.

5. VISION

CO.M.P.ES. S.P.A. desidera raggiungere i propri obiettivi soddisfacendo le attese e le richieste dei propri interlocutori. Nel corso degli anni sfide comuni hanno richiesto e richiedono grande attenzione e responsabilità verso i clienti, i fornitori, i dipendenti, il mercato e l'ambiente. CO.M.P.ES. S.P.A. intende affrontarle sempre con successo facendo la differenza e continuando ad adottare i saldi valori che la contraddistinguono: semplicità, passione, rispetto verso il prossimo, genuinità e dedizione. L'azienda con grande orgoglio desidera rappresentare nel mondo il pregio del "Made in Italy".

6. DIPENDENTI

6.1 VALORE DELLE RISORSE UMANE

I dipendenti ed i collaboratori costituiscono un fattore indispensabile per il successo di CO.M.P.ES. S.P.A. . Le risorse umane e le loro competenze rappresentano un'importante parte del patrimonio aziendale e forniscono quotidianamente valore aggiunto all'azienda. Coinvolgimento, senso di appartenenza e libertà di confronto rappresentano per CO.M.P.ES. S.P.A. le fondamenta di un sano rapporto lavorativo.

6.2 FORMAZIONE

CO.M.P.ES. S.P.A. si impegna sin dal momento dell'assunzione ad accompagnare il proprio personale attraverso un percorso di crescita individuale e professionale, volto al raggiungimento di nuove competenze e, non per ultimo, di soddisfazioni personali. Per questo motivo l'azienda si adopera a stilare un piano di formazione annuale per ciascuna risorsa, unendo le esigenze personali e aziendali, offrendo a disposizione gli strumenti di aggiornamento e di sviluppo professionale.

6.3 DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE

La dignità e la riservatezza del lavoratore sono principi cardine sui quali l'azienda basa la propria attività. Al suo interno, CO.M.P.ES. S.P.A. predilige un ambiente lavorativo armonioso, basato sulla condivisione dei valori e sulla libertà di espressione.

CO.M.P.ES. S.P.A. rifiuta ogni tipologia di discriminazione basata sull'etnia, sulla lingua, sulla fede, sull'età, sulla nazionalità, sull'orientamento politico, sul sesso, sull'orientamento sessuale, sullo stato coniugale, sull'invalidità e sulla condizione economico-sociale.

6.4 EQUA RETRIBUZIONE

La società basa la propria attività lavorativa su un'equa e corretta retribuzione dei dipendenti.

CO.M.P.ES. S.P.A. si impegna a valutare gli avanzamenti di carriera e retributivi adottando criteri di imparzialità e di trasparenza. L'azienda, compatibilmente con la sue condizioni economiche, ritiene che sia corretto gratificare i propri dipendenti con un riconoscimento per la costanza e l'impegno; quest'ultimo consiste in uno strumento per motivare ulteriormente il proprio personale al miglioramento continuo e per essere parte integrante dello sviluppo aziendale.

6.5 TUTELA E SICUREZZA

CO.M.P.ES. S.P.A. si impegna a garantire ai propri dipendenti un ambiente lavorativo sicuro, riducendo i rischi e promuovendo la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro. L'azienda si adopera ad utilizzare tutte le misure di sicurezza disponibili, essendo pienamente consapevole che la salvaguardia del proprio personale rappresenta la priorità.

6.6 GDPR

CO.M.P.ES. S.P.A. garantisce ai dipendenti la tutela dei propri dati personali. L'azienda adempie agli obblighi previsti dal Regolamento Europeo 2016/679 (Garante Privacy). Il trattamento dei dati conservati consentiti viene effettuato in modo lecito e corretto, mantenendo il massimo riserbo e protezione. L'azienda si impegna a formare il proprio personale in merito ad eventuali aggiornamenti o modifiche di tale legge.

6.7 DOVERI E CONDOTTA

Ciascun dipendente è tenuto ad adempiere ai propri obblighi lavorativi con professionalità, dedizione e trasparenza. Il rispetto reciproco e la collaborazione tra colleghi, qualunque sia il livello di appartenenza, rappresentano valori e requisiti indispensabili nel bagaglio professionale di ogni dipendente.

CO.M.P.ES. S.P.A. richiede al proprio personale comportamenti responsabili, volti a una pacifica risoluzione di eventuali conflitti e di astenersi da comportamenti contrari alle norme del presente Codice Etico.

Ogni dipendente dovrà garantire a CO.M.P.ES. S.P.A. di operare con diligenza e con l'efficienza necessaria offrendo il proprio contributo professionale, ritenuto fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi aziendali condivisi.

6.8 USO DI MEZZI E STRUMENTI AZIENDALI

Il dipendente ha il dovere di utilizzare con cura ogni bene o strumento aziendale. CO.M.P.ES. S.P.A. richiede il massimo rispetto degli ambienti lavorativi, delle dotazioni e delle attrezzature. Il personale è tenuto a mantenere in ordine la propria postazione lavorativa ed avere cura di ogni dispositivo aziendale: personal computer, stampanti, fotocopiatrici, telefoni, cancelleria, utensileria, macchinari e mezzi di trasporto aziendali.

Le dotazioni aziendali fornite all'utente devono essere espressamente utilizzate solo per lo svolgimento delle mansioni aziendali.

6.9 TUTELA DELL'IMMAGINE E DELLA REPUTAZIONE AZIENDALE

I dipendenti di CO.M.P.ES. S.P.A. devono tutelare con la propria condotta l'immagine e la reputazione dell'azienda, consci del prestigio e del ruolo che CO.M.P.ES. S.P.A. possiede nel settore in cui opera.

6.10 RISERVATEZZA

Il personale di CO.M.P.ES. S.P.A. è tenuto a mantenere la più assoluta riservatezza riguardo le procedure di produzione, i processi interni aziendali e le informazioni inerenti alla propria attività lavorativa. I dipendenti hanno il dovere di trattare i dati solo nell'ambito delle mansioni da loro svolte, conservando e tutelando le informazioni, impedendo che vengano divulgate a terzi non autorizzati.

7. RAPPORTI CON I FORNITORI

I fornitori sono parte integrante del processo di approvvigionamento di CO.M.P.ES. S.P.A.: essi vengono attentamente valutati basandosi sulla qualità dei prodotti forniti e sul rispetto delle procedure interne.

L'osservanza delle condizioni contrattuali costituisce un pilastro fondamentale per un sano e corretto rapporto di approvvigionamento.

La selezione del fornitore prevede un'attenta valutazione dei seguenti criteri; la qualità del prodotto, il rapporto qualità prezzo, l'assistenza, l'idoneità tecnico-professionale, la riduzione dello spreco e il rispetto delle norme relative a salute e sicurezza e, infine, ambiente. CO.M.P.ES. S.P.A. si affida ai migliori fornitori, selezionando coloro che adottano determinate procedure e certificati, al fine di garantire al cliente una migliore qualità ed efficienza del prodotto.

CO.M.P.ES. S.P.A. tiene a sviluppare con i fornitori rapporti di cooperazioni volti al coordinamento e allo sviluppo del prodotto. Il fornitore rappresenta per l'azienda un elemento fondamentale per raggiungere le più alte performance del prodotto finito.

8. RAPPORTI CON I CLIENTI

Il cliente è il destinatario dei prodotti e dei servizi dell'azienda; colui che ne usufruisce in seguito alla stipula di un contratto. Egli è parte vitale dell'impresa, la quale si impegna ad accogliere e a soddisfare le richieste rispettandone le condizioni contrattuali.

L'azienda si impegna a soddisfare le esigenze del cliente in modo preciso e puntuale, garantendo la qualità e le massime prestazioni del prodotto fornito. CO.M.P.ES. S.P.A. è sempre a disposizione del cliente, pronta ad assolvere alle necessità attraverso un rapporto basato sulla reciproca collaborazione e sul dialogo. Con cadenza annuale, Compes S.p.A. effettua una valutazione del grado di soddisfazione del cliente; tale attività costituisce una base per intraprendere eventuali azioni di miglioramento.

CO.M.P.ES. S.P.A. garantisce ai propri clienti professionalità, trasparenza ed affidabilità. La qualità è una condizione essenziale sulla quale è basata l'intera attività dell'azienda: ciò viene costantemente comprovato da una capillare selezione delle materie prime e delle risorse impiegate. L'azienda si sottopone regolarmente alle

	CODICE ETICO AZIENDALE <i>Aggiornato al 20/03/2023</i>	MOD-520-A	
		Rev. 01 del 20/03/2023	Pag. 4 di 4

certificazioni, per assicurare ai clienti il valore delle procedure adottate. A dimostrazione della propria professionalità e dei valori che la contraddistinguono l'azienda è certificata UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO: 45001:2018.

CO.M.P.ES. S.P.A. assicura a ciascun cliente la massima riservatezza riguardo le commesse, i prodotti ed i servizi erogati. La società esegue la propria attività produttiva tutelando la Privacy del cliente, non divulgando dati e informazioni personali.

9. RAPPORTI CON L'AMBIENTE, IL TERRITORIO E LE ISTITUZIONI PUBBLICHE

9.1 RAPPORTI CON L'AMBIENTE

I dipendenti ed i collaboratori costituiscono un fattore indispensabile per il successo di CO.M.P.ES. S.P.A. . Le risorse umane e le loro competenze rappresentano un'importante parte del patrimonio aziendale e forniscono quotidianamente valore aggiunto all'azienda. Coinvolgimento, senso di appartenenza e libertà di confronto rappresentano per CO.M.P.ES. S.P.A. le fondamenta di un sano rapporto lavorativo.

9.2 RAPPORTI CON IL TERRITORIO

CO.M.P.ES. S.P.A. è a sostegno della propria comunità. L'azienda presta particolare attenzione a iniziative di ascolto e di coinvolgimento; questi ultimi sono considerati strumenti fondamentali per supportare, compatibilmente con le proprie condizioni economiche, nobili cause.

9.3 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE

CO.M.P.ES. S.p.A. si rende disponibile a fornire alle autorità di controllo e di regolazione tutte le informazioni richieste in maniera corretta, completa e tempestiva. Gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori si impegnano, nel rispetto degli obblighi di legge e con trasparenza, a conservare la documentazione di ogni procedura in modo accurato.

10. ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

Compes S.p.A. effettua regolarmente attività di controllo e di vigilanza sull'osservanza del presente Codice Etico. Qualora sia ritenuto necessario, l'azienda si adopera ad intervenire con azioni correttive, garantendo il perseguimento di obiettivi di creazione di valore.

Il personale è tenuto a segnalare ogni violazione delle disposizioni del codice al proprio responsabile di reparto; quest'ultimo si occuperà di informare la direzione la quale prenderà gli opportuni provvedimenti. Qualsiasi inosservanza delle regole potrà essere soggetta a seconda dell'entità al richiamo verbale o scritto.

Il presente Codice Etico verrà rivisto a **cadenza triennale** ed è a disposizione di tutte le parti interessate: nelle bacheche dislocate all'interno dell'azienda; sul sito Internet e, solo per il personale dipendente, anche in INTRANET.

La Direzione
CO.M.P.ES S.p.A.
Via Castagnolo 6/c
25050 ROSENGO SAIANO